



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด....องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว..... โทร...๐๔๓๘๔๐๖๗๒

ที่ กส. ๗๑๘๐๑/..... วันที่..๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
งบประมาณ พ.ศ. ปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า”การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: iTA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานรัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: iTA) และได้วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนายกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

.....ผู้ติดตามและประเมินผล

(นางทวิวรรณ โพธิกมล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด

(นายปริญญา ทองนา)

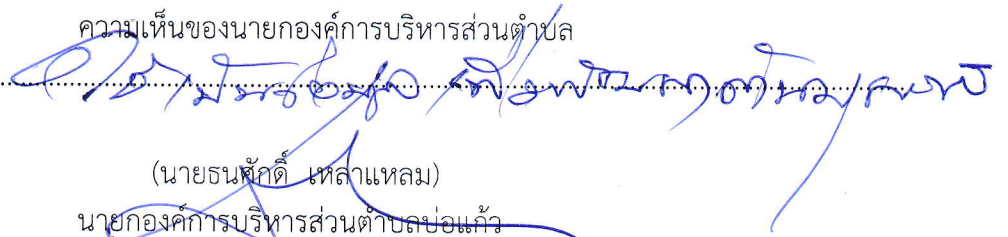
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวสลิลทิพย์ โพธิ์มูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

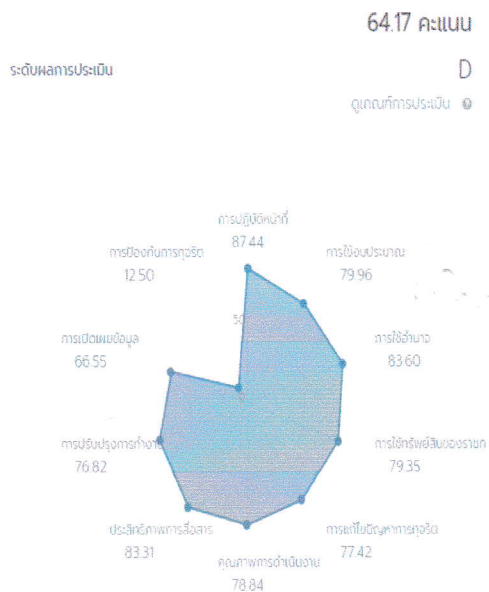


(นายธนศักดิ์ เหล่าแหลม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	87.44
2	การใช้อำนาจ	83.60
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.31
4	การใช้งบประมาณ	79.96
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.35
6	คุณภาพการดำเนินงาน	78.84
7	การแก้ปัญหาคาการทุจริต	77.42
8	การปรับปรุงการทำงาน	76.82
9	การเปิดเผยข้อมูล	66.55
10	การป้องกันการทุจริต	12.50

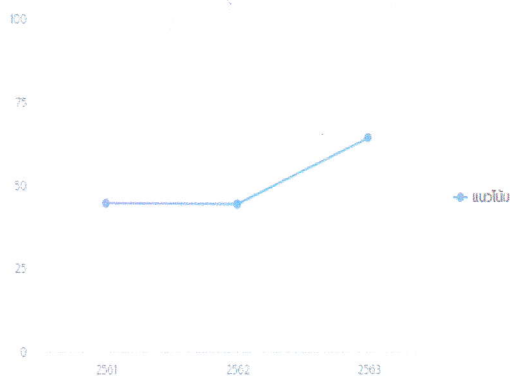
คะแนนสูงสุด 87.44 คะแนน คะแนนต่ำสุด 12.50 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม



จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องได้ผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของทั้งจาก 3 แนววัด คือ แนววัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) แนววัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแนววัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ไม่มีแนววัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดีขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แนววัด IT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การปฏิบัติงานที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและขั้นตอนในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้นำติดต่อบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะท้อนและเป็นไปตามหลักการเปิดเผยความลับ

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า”การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: iTA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ –๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานรัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: iTA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการประเมินโดยภาพรวมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วได้คะแนน ๖๔.๑๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ D รายละเอียดตามตารางคะแนน ดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๔๔
๒	การใช้อำนาจ	๘๓.๖๐
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๓๑
๔	การใช้งบประมาณ	๗๙.๙๖
๕	การใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการ	๗๙.๓๕
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๘๔
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๔๒
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๘๒
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๖.๕๕
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐

๓ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: iTA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

๓.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ลำดับที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๘๗.๔๔ คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานของตนเอง ซึ่งประเด็นการประเมินนั้นมุ่งเน้นไปที่ความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามการประเมินต่อการปฏิบัติงานโดยยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใสการปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดไว้นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้

พฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งผลระดับการประเมินคะแนนอยู่ระดับเกณฑ์ปานกลาง จึงเห็นควรปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูลรวมทั้งการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณ ให้โทษตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๒ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๒ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๘๓.๖๐ คะแนน ประเมินจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานของตนเอง ซึ่งประเด็นการประเมินนั้นมุ่งเน้นไปที่ความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามการประเมินต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา เช่น การมอบหมายงาน การสั่งงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือดยกย่องบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง การเอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องมากน้อยระดับใด ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงเห็นควรปรับปรุงการใช้อำนาจของผู้บริหารและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓.๓ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๓ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๓.๓๑ คะแนน ประเมินตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอก ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่อสาธารณะผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบ รวมทั้งจัดให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานได้ ซึ่งผลการประเมินระดับคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงเห็นควรปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและมีการประชาสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓.๔ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๔ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๗๙.๙๖ คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ ประจำปีและการเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับตนและพวกพ้อง ซึ่งผลการประเมินอยู่ระดับคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงเห็นควรปรับปรุงการใช้งบประมาณจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วนตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓.๕ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการ ได้คะแนนสูงสุด ๗๙.๓๕ คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานของตนเอง ซึ่งประเด็นการประเมินนั้นมุ่งเน้นไปที่ความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามการประเมินต่อพฤติกรรมของบุคลากรภายในหน่วยงาน ในการนำทรัพย์สินของส่วนราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือนำไปให้ผู้อื่นใช้ การกำหนดแนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของส่วนราชการ ตลอดจนการกำกับดูแลตรวจสอบทรัพย์สินของส่วนราชการ ซึ่งผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงเห็นควรปรับปรุงมาตรการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยสร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืนพัสดุและการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๓.๖ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๗๘.๘๔ คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอกผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการให้ข้อมูลแก่ผู้มาปฏิบัติราชการ

อย่างตรงไปตรงมา ซึ่งผลการประเมินคุณภาพในการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงเห็นควรปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานต่างๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๓.๗ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๗ การแก้ปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๗๗.๔๒ คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดต่อการต่อต้านการทุจริต อย่างจริงจัง โดยมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมตลอดจนหน่วยงานต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน และปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งผลจากการประเมินอยู่ในระดับคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงเห็นควรปรับปรุงการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการ การป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๓.๘ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๗๖.๘๒ คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์การประเมินการรับรู้ของบุคคลภายนอก ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และขบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ซึ่งผลจากการประเมิน คะแนนอยู่ในเกณฑ์ไม่ผ่านการประเมิน จึงเห็นควรปรับปรุงระบบการทำงาน โดยสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบและส่งเสริมให้ผู้มารับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานได้โดยสะดวก

๓.๙ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๖๖.๕๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน
- (๒) ข้อมูลการบริหาร
- (๓) การบริหารเงินงบประมาณ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

ซึ่งผลจากการประเมิน ระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ไม่ผ่านการประเมิน จึงเห็นควรปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล โดยเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลการบริหารงานทั่วไป งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเปิดเผยในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๓.๑๐ ผลการประเมินตัวชี้วัดลำดับที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๒.๕๐ คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบใน ๒ ประเด็นคือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ซึ่งผลจากการประเมิน ระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ไม่ผ่านการประเมิน จึงเห็นควรปรับปรุงการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับ ติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแล เว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔ ข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑ ผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: iTA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๖๔.๑๗ คะแนน อยู่ในระดับ D ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกำหนดไว้

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว จึงได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑ การปฏิบัติ หน้าที่	๑ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบ งานอย่างชัดเจน ๒ จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพ ในการบริการประชาชน	๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ คู่มือประชาชน เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ๒ จัดทำแบบสอบถามผู้มา ติดต่อราชการ	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองสาธารณสุขฯ -กองการศึกษา	ม.ค.-มี.ค. ๖๔	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๔
๒ การใช้อำนาจ หน้าที่	๑.กระจายในการบริหารงาน ๒.เปิดเผย หลักเกณฑ์ กฎหมาย การใช้อำนาจของผู้บริหาร	๑ จัดทำคำสั่งการปฏิบัติราชการ แทน ๒.ประกาศหลักเกณฑ์การ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	สำนักงานปลัด อบต. บ่อแก้ว	ม.ค.-มี.ค. ๖๔	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๔
๓ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะและสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๑ ประกาศข้อมูลข่าวสารทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ ครบถ้วน ๒ เผยแพร่ทางวารสาร	สำนักงานปลัด อบต. บ่อแก้ว	ม.ค.-มี.ค. ๖๔	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๔
๔. การใช้ งบประมาณ	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้ งบประมาณและรายงานผลการใช้ งบประมาณ	๑.เปิดเผยแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. จัดทำรายงานผลการใช้ งบประมาณ ประกาศ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	กองคลัง	ม.ค.-มี.ค. ๖๔	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๔
๕ การใช้ ทรัพย์สินของ ส่วนราชการ	กำหนดแนวทางปฏิบัติในการยืม ทรัพย์สินของทางราชการ	ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ การติดตามและการส่งคืน ทรัพย์สินของทางราชการ	กองคลัง	ม.ค.-มี.ค. ๖๔	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๔
๖.คุณภาพการ ดำเนินงาน	ส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ทักษะ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม ตามโครงการที่ท้องถิ่นหรือ หน่วยงานอื่นจัดฝึกอบรม	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองสาธารณสุขฯ -กองการศึกษา	ม.ค.-มี.ค. ๖๔	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗.การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	๑.สร้างวัฒนธรรม จิตสำนึกบุคลากร ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ๒.ตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริต โดยประชาชนมีส่วนร่วม	๑ จัดทำโครงการปฏิบัติธรรม ฟังเทศน์ ร่วมจิตทำความดี ๒.รณรงค์ ให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการตรวจสอบและ และร้องเรียนการทุจริต	๑ ส่วนการศึกษาฯ ๒. สำนักงานปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค. ๖๔	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๔
๘.การปรับปรุง การทำงาน	๑.ทบทวนขบวนการทำงาน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน ๒.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อให้งานเกิดความ รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑ จัดประชุมทบทวนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน ๒. เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้กับ ประชาชนในการยื่นแบบ ยื่นคำร้องผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองสาธารณสุขฯ -กองการศึกษา	๑ประชุม ประจำเดือน ทุกเดือน ๒. ม.ค.-มี.ค. ๕๕	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๔
๙. การเปิดเผย ข้อมูล	เผยแพร่ข้อมูลข้อมูลการบริหารงาน ทั่วไป ข้อมูลงบประมาณการจัดซื้อ จัดจ้างและข้อมูลการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	สร้างระบบ e-service ในหัวข้อ ที่สามารถเข้าถึงข้อมูล หรือ สืบค้นข้อมูลโดยง่าย ผ่าน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองสาธารณสุขฯ -กองการศึกษา	ม.ค.-มี.ค. ๖๔	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๔
๑๐. การป้องกัน การทุจริต	ปรับปรุงการป้องกันการทุจริตโดย จัดทำแนวทางการปฏิบัติในการ ป้องกันการทุจริตภายในอย่างเป็น รูปธรรม	ฝึกอบรมบุคลากร เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองสาธารณสุขฯ -กองการศึกษา	ม.ค.-มี.ค. ๖๔	รายงานผล การประชุม เดือนมีนาคม ๒๕๖๔