



แผนปฏิบัติการป้องกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐-พ.ศ ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและสร้างความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็น หน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่าง ทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกัน พัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบาย ของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพตมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ควบคู่กับการบริหารภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อม อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อแก้วขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑-๓
วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	๓
ยุทธศาสตร์	๔-๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖-๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๘-๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑๐-๑๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑๒-๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑๔-๑๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	๑๖

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

หลักการเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ควบคู่กับการบริหารภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน อย่างชัดเจนถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้ โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

หมายถึงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับข้อเสนอ เจรจาพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้องเกี่ยวกับเรื่องต่างดังนี้

/-๒- ๓.๑ นโยบาย.....

-๒-

๓.๑ นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งเรียกรับ สิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๒ นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์

๓.๓ นโยบายเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

หมายถึง หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพเกี่ยวกับเรื่องต่างๆดังนี้

๔.๑ นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ นโยบายการสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้

๔.๓ นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมเกี่ยวกับเรื่องต่างๆดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานโดยการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน

๕.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอและจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใน หน่วยงาน ทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่นการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ การสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายของผู้รับมอบงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบงานทุกคนอย่างเท่าเทียมมีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน

/-๓- เพื่อให้การ....

-๓-

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปในแนวทางเดียวกันและเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบข้อบังคับอื่นๆ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว และเพื่อให้หน่วยงานได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการณรงค์ และ

ปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตและโปร่งใสของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วทุกคน

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต ไม่ติดสินบน มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่ราชการไทยใสสะอาด

๓. เพื่อประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งในและนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว และโปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. ประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

/ -๔ ยุทธศาสตร์..

...

-๔-

ยุทธศาสตร์

ประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลัก ๖ ประการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบ การกล่อมเกลา ทางสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต ส่งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตนาจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมขอ นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วน กำหนดกลยุทธและมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา ส่งเสริมการจัดตั้ง กองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับเอกชนและภาคประชาชน(รัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น) ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในเชิงนโยบาย(policy cycl Feedback) การพัฒนาวัตรกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต พัฒนาวัตรกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหา การทุจริต พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม พัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต พัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต คส. ๒๐๐๓ (united nations convention against Corruption: UNCAC)

/-๕- ยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและขบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ตรากฎหมายและบังคับใช้กฎหมาย ในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล บูรณาการข้อมูลและข่าวกรอง ในการปราบปรามการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน(witness)และผู้แจ้งเบาะแส (whistleblower) และเจ้าหน้าที่ใน กระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

วัตถุประสงค์ ศึกษาและกำกับติดตามการยกกระดับดัชนีการรับรู้(corruption perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย บูรณาการเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

หน่วยดำเนินการ

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ผลที่คาดหวัง

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

ดัชนีตัวชี้วัดการปฏิบัติงานหลัก

ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลเป็นธรรมและโปร่งใส

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๓. ประยุต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิต ๔.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ๕. ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต	๔ โครงการปฏิบัติธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วปฏิบัติธรรม ฟังเทศน์ ร่วมจิตทำดี ในวันพระ และวันสำคัญ ต่างๆ	๒ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	๒ครั้ง	๓๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	-กองการศึกษาฯ
	๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล (Good Governance)	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	-สำนักงานปลัด อบต.
	๖ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่มีการปรับเปลี่ยนตาม พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	-	-	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	-นักบริหารงานทั่วไป
	๗ โครงการคัดเลือกข้าราชการ	-	-	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	สำนักงาน

๓.แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๓. จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในท้องถิ่นในการปฏิบัติหน้าที่โดยความยุติธรรมและโปร่งใส	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	สำนักงาน ปลัด อบต.
---	--	---------	---	---------	---	---------	---	---------	---	---------	---	-----------------------

/-๙-ยุทธศาสตร์ที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๔. ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณ และตรวจสอบโครงการทุกขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	๔. โครงการ “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใส สะอาด” โดยกลไกพระราชรัฐ	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	สำนักงานปลัด อบต.
	๕. โครงการประชาคมท้องถิ่นเพื่อ	๑ ครั้ง	๑๐,๕๒๐	๑ ครั้ง	๑๐,๕๒๐	๑ ครั้ง	๑๐,๕๒๐	๑ ครั้ง	๑๐,๕๒๐	๑ ครั้ง	๑๐,๕๒๐	สำนักงาน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม ๒.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ ๓. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล	ในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล กลุ่มหรือหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ ๒. อบรมหลักสูตร เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย การเงินการคลัง และพัสดุ ภาครัฐ ที่หน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัด ๑. ฝึกอบรมหลักสูตร การสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (กรมส่งเสริมฯ จัด)	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	กองคลัง
		๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	ผู้บริหารท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	

		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๔. ส่งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	๔ กำหนดมาตรการ ป้องกันการทุจริตโดยให้หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการ บริหารและตรวจสอบโครงการ	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	สำนักงาน ปลัด อบต.
๕.สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ โดยให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	๕ กำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	โครงการที่มีความเสี่ยง	-	โครงการที่มีความเสี่ยง	-	โครงการที่มีความเสี่ยง	-	โครงการที่มีความเสี่ยง	-	โครงการที่มีความเสี่ยง	-	ทุกส่วนราชการ
	๖ การหมุนเวียนกรรมการตรวจรับการจัดซื้อ /จัดจ้างของหน่วยงาน	ทุกโครงการ	-	ทุกโครงการ	-	ทุกโครงการ	-	ทุกโครงการ	-	ทุกโครงการ	-	กองคลัง

/-๑๒- ยุทธศาสตร์ที่ ๔.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	๑ ฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดทำระบบควบคุมภายในให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริต	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	ทุกส่วนราชการ
๒. ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร โดยเฉพาะข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พรบ.ข้อมูลข่าวสารฯ ให้แก่ประชาชน	๒. จัดฝึกอบรมหลักสูตร ข้อมูลข่าวสารแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ที่หน่วยงานอื่นจัด หรือ อบต. จัดเอง	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด อบต.
	๓. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการประจำองค์กร และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาหรือแนะนำในขอรับข้อมูลข่าวสารของราชการประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุก ส่วนราชการร่วมกันสร้าง ค่านิยมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๔ ให้ทุกส่วนราชการประกาศ กำหนดการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตเป็นพันธกิจหลักของทุกส่วน ราชการ	ปิด ประกาศ สถานที่ ทำการ	๕,๐๐๐	ปิด ประกาศ สถานที่ ทำการ	๕,๐๐๐	ปิด ประกาศ สถานที่ ทำการ	๕,๐๐๐	ปิด ประกาศ สถานที่ ทำการ	๕,๐๐๐	ปิด ประกาศ สถานที่ ทำการ	๕,๐๐๐	ทุกส่วน ราชการ
๔. พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่ของ รัฐในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๕ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับ การอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ที่ หน่วยงาน ป.ป.ช. จัด หรือหน่วยงานอื่นจัด	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด อบต.
๕.ส่งเสริมให้มีการกระจาย อำนาจในการตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของ ผู้มีอำนาจในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๖ การจัดทำคำสั่งมอบหมายงานที่ ชัดเจนเพื่อกระจายอำนาจในการ ตัดสินใจ	เป็นไป ตามกฎหมาย	-	เป็นไป ตามกฎหมาย	-	เป็นไป ตามกฎหมาย	-	เป็นไป ตามกฎหมาย	-	เป็นไป ตามกฎหมาย	-	สำนักงาน ปลัด อบต.
	๗ ปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุม ภายในให้เข้มแข็ง เพื่อลดความเสี่ยง และโอกาสที่จะเกิดการทุจริต	๑ ครั้ง/ ปี	-	๑ ครั้ง/ ปี	-	๑ ครั้ง/ ปี	-	๑ ครั้ง/ ปี	-	๑ ครั้ง/ ปี	-	ทุกส่วน ราชการ
๖. ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร ตามขอบหน้าที่กฎหมาย	๗. ส่งเสริมฝึกอบรมความรู้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่แก่สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล	๑ครั้ง / คน	๕๐,๐๐๐	๑ครั้ง / คน	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ คน	๕๐,๐๐๐	๑ครั้ง/ คน	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ คน	๕๐,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด อบต.

[illegible]

/-๑๔- ยุทธศาสตร์ที่ ๕.....

-୧୫-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	

๑.ส่งเสริม พัฒนาปรับปรุง ข้อมูลข่าวสารราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ให้เป็นไปตามมาตรฐาน สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารราชการสำนักงาน ปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี	๑. ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ให้เป็นไปตามมาตรฐานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารราชการ สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและให้ บุคคลภายนอกสามารถ ขอรับทราบ ข้อมูลข่าวสารทางราชการได้อย่าง ถูกต้องและรวดเร็ว	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด อบต.
๒ จัดให้มีช่องทางในการให้ ประชาชนในท้องถิ่น สามารถ ร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก	๒ ปรับปรุงศูนย์ยุติธรรมชุมชน เพื่อให้ เป็นหน่วยงานรับเรื่องในการร้องทุกข์ ร้องเรียน ในการได้รับความไม่เป็น ธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑ ศูนย์	๕ ,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด อบต.
๓.เปิดโอกาสและรับฟังความ คิดเห็นของประชาชน ในการ ดำเนินงานบริการสาธารณะ	๓. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์ทั่วไป ในสำนักงานปลัด อบต. ๔ ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็น ของ ประชาชน ไว้ในที่ทำการสำนักงาน อบต.	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	๑ศูนย์	-	สำนักงาน ปลัด อบต.
		๑ แห่ง	-	๑ แห่ง	-	๑ แห่ง	-	๑ แห่ง	-	๑ แห่ง	-	

/-๑๕- ยุทธศาสตร์ที่ ๕.....

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๔.ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารทางราชการ ของประชาชน ๕.มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์ปชั่นทุกรูปแบบ โดยการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม และใช้มาตรการทางกฎหมาย ลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์ปชั่นและผู้เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง	๕. จัดตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป ในส่วนสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว เพื่ออำนวยความสะดวก ให้คำแนะนำในการยื่นเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ แก่ประชาชนทั่วไป	๒ คน	-	๒ คน	-	๒ คน	-	๒ คน	-	๒ คน	-	สำนักงาน ปลัด อบต.
	๖. ประกาศประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	๓ ช่องทาง	-	๓ ช่องทาง	-	๓ ช่องทาง	-	๓ ช่องทาง	-	๓ ช่องทาง	-	สำนักงาน ปลัด อบต.
	๗. ดำเนินการกับผู้เกี่ยวข้องกับการทุจริตตามระเบียบกฎหมาย ใช้มาตรการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้กระทำการทุจริต ขั้นสูง	ร้อยละ/ จำนวนผู้ ที่ได้รับ โทษคดี ทุจริต	-	ร้อยละ/ จำนวนผู้ ที่ได้รับ โทษคดี ทุจริต	-	ร้อยละ/ จำนวนผู้ ที่ได้รับ โทษคดี ทุจริต	-	ร้อยละ/ จำนวนผู้ ที่ได้รับ โทษคดี ทุจริต	-	ร้อยละ/ จำนวนผู้ ที่ได้รับ โทษคดี ทุจริต	-	สำนักงาน ปลัด อบต.

/-๑๖- ยุทธศาสตร์ที่ ๖....

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

[illegible]