



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐-พ.ศ. ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและลดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกัน พัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบาย ของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ควบคู่กับการบริหารภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อม อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อแก้วขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑-๓
วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	๓
ยุทธศาสตร์	๔-๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖-๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๘-๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑๐-๑๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑๒-๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑๔-๑๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	๑๖

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

หลักการเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคีร์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ควบคู่กับการบริหาร ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบ ราชการนั้น และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้น เพื่อ เป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆของ หน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความ โปร่งใส ในทุกขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน อย่างชัดเจนถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงการให้ ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้ โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

หมายถึงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตาม กระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับข้อเสนอง ี่อ่อนไหวพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้องเกี่ยวกับเรื่องต่างดังนี้

๓.๑ นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งเรียกรับ สิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๒ นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์

๓.๓ นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

หมายถึง หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพเกี่ยวกับเรื่องต่างๆดังนี้

๔.๑ นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ นโยบายการสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้

๔.๓ นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมเกี่ยวกับเรื่องต่างๆดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานโดยการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอและจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่นการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ การสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายของผู้รับมอบงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบงานทุกคนอย่างเท่าเทียมมีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปในแนวทางเดียวกันและเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบข้อบังคับอื่นๆ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว และเพื่อให้หน่วยงานได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตและโปร่งใสของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วทุกคน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต ไม่ติดสินบน มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่ราชการไทยใสสะอาด
๓. เพื่อประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งในและนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว และโปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. ประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์

ประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลัก ๖ ประการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม ส่งเสริมให้มีระบบ การกล่อมเกลา ทางสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต ส่งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตนาจ้างงานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วน กำหนดคดลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา ส่งเสริมการจัดตั้ง กองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับเอกชนและภาคประชาชน (รัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น) ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในเชิงนโยบาย(policy cycl Feedback) การพัฒนาวัตรกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต พัฒนาวัตรกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหา การทุจริต พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม พัฒนาวีเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาศมรรณะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต พัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (united nations convention against Corruption: UNCAC)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและขบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลือบไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ตรากฎหมายและบังคับใช้กฎหมาย ในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล บูรณาการข้อมูลและข่าวกรอง ในการปราบปรามการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน(witness)และผู้แจ้งเบาะแส (whistleblower) และเจ้าหน้าที่ใน กระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

วัตถุประสงค์ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้(corruption perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย บูรณาการเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

หน่วยดำเนินการ

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ผลที่คาดหวัง

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปได้ด้วยความรวดเร็ว
๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

ดัชนีตัวชี้วัดการปฏิบัติงานหลัก

ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลเป็นธรรมและโปร่งใส

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ	
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	๑ สร้างความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชน สังคม ชุมชนท้องถิ่น เพื่อปรับจิตสำนึกต่อการทุจริต และมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคม	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	-สำนักงาน ปลัด อบต	
	- พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น พลเมือง และข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	-	-	๑๔ ปี	๑๔,๐๐๐	-	-	๑๔ ปี	๑๔,๐๐๐	-	-		
	- จัดทำแผ่นป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตฯ	-	-	๑ ครั้ง	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๒๐,๐๐๐		-สำนักงาน ปลัด อบต
	- จัดอบรมเครือข่ายประชาชนในการป้องกันเฝ้าระวังการทุจริต	๑ ครั้ง	๑๔,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๔,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๔,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๔,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๔,๐๐๐		-กอง การศึกษา
	๒. โครงการเข้าค่ายทักษะชีวิตเด็กและเยาวชน	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐		-กอง การศึกษา
๒.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความสื่อสัตย์สุจริต เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต	๓. โครงการวันใส ใส่ใจทำดี	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	-กอง การศึกษา	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๓. ประยุต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิต ๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ๕. ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต	๔ โครงการปฏิบัติธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วปฏิบัติธรรม ฟังเทศน์ ร่วมจิตทำดี ในวันพระ และวันสำคัญ ต่างๆ	๒ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	๒ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	- กอ การศึกษาฯ
	๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล (Good Governance)	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	- สำนักงาน ปลัด อบต.
	๖ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่มีการปรับเปลี่ยนตาม พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	-	-	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	- นัก บริหารงาน ทั่วไป
	๗ โครงการคัดเลือกข้าราชการพนักงานส่วนตำบลดีเด่น	-	-	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. สร้างความโปร่งใสในการ ในการปฏิบัติราชการ	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งบประมาณ โครงการ ตลอดจนขบวนการจัดซื้อจัด จ้าง	ทุกโครง การ	-	ทุกโครง การ	-	ทุกโครง การ	-	ทุกโครง การ	-	ทุกโครง การ	-	กองคลัง
๒. ควบคุม กำกับดูแลการ ปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่นและพนักงาน และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม	๒. จัดทำและปรับปรุงประมวล จริยธรรมฝ่ายการเมือง ประมวล จริยธรรมฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น ประกาศบังคับใช้แจ้งให้ทุกคน ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	สำนักงาน ปลัด อบต.
๓. แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริต	๓. จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันของ บุคลากรในท้องถิ่นในการปฏิบัติหน้าที่ โดยความยุติธรรมและโปร่งใส	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	สำนักงาน ปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๔. ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหาร งบประมาณ และตรวจสอบโครงการทุกขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	๔. โครงการ “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” โดยกลไก ประชากรรัฐ	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	สำนักงาน ปลัด อบต.
	๕. โครงการประชาคมท้องถิ่นเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาและแต่งตั้งภาค ประชาชนเป็นคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา	๑ ครั้ง	๑๐,๕๒๐	๑ ครั้ง	๑๐,๕๒๐	๑ ครั้ง	๑๐,๕๒๐	๑ ครั้ง	๑๐,๕๒๐	๑ ครั้ง	๑๐,๕๒๐	สำนักงาน ปลัด อบต.
	๖. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน บริการประชาชนและเปิดเผยภาค ขั้นตอนการปฏิบัติงานไว้ในสถานที่ ปฏิบัติงาน	ภารกิจ หลัก	-	ภารกิจ หลัก	-	ภารกิจ หลัก	-	ภารกิจ หลัก	-	ภารกิจ หลัก	-	ทุกส่วน ราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ	
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.เสริมสร้างพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ให้รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑. ประชุมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำทุกเดือน เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล กลุ่มหรือหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ	เดือน/ ๑ ครั้ง	-	เดือน/ ๑ ครั้ง	-	เดือน/ ๑ ครั้ง	-	เดือน/ ๑ ครั้ง	-	เดือน/ ๑ ครั้ง	-	สำนักงาน ปลัด อบต.	
	๒.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ	๒. อบรมหลักสูตร เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย การเงินการคลัง และพัสดุ ภาครัฐ ที่หน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัด	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	กองคลัง
	๓. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล	๑. ฝึกอบรมหลักสูตร การสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ (กรมส่งเสริมฯ จัด)	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	ผู้บริหาร ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๔. ส่งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	๔ กำหนดมาตรการ ป้องกันการทุจริตโดยให้หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการ บริหารและตรวจสอบโครงการ	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	สำนักงานปลัด อบต.
๕.สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ โดยให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	๕ กำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	โครงการที่มีความเสี่ยง	-	โครงการที่มีความเสี่ยง	-	โครงการที่มีความเสี่ยง	-	โครงการที่มีความเสี่ยง	-	โครงการที่มีความเสี่ยง	-	ทุกส่วนราชการ
	๖ การหมุนเวียนกรรมการตรวจรับการจัดซื้อ /จัดจ้างของหน่วยงาน	ทุกโครงการ	-	ทุกโครงการ	-	ทุกโครงการ	-	ทุกโครงการ	-	ทุกโครงการ	-	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	๑. ฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดทำระบบควบคุมภายในให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริต	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	ทุกส่วนราชการ
๒. ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร โดยเฉพาะข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พรบ.ข้อมูลข่าวสารฯ ให้แก่ประชาชน	๒. จัดฝึกอบรมหลักสูตร ข้อมูลข่าวสารแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ที่หน่วยงานอื่นจัด หรือ อบรม. จัดเอง	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด อบต.
	๓. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการประจำองค์กร และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาหรือแนะนำในขอรับข้อมูลข่าวสารของราชการประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกส่วนราชการร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕. ส่งเสริมให้มีการกระจายอำนาจในการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานฝ่ายบริหารตามขอบหน้าที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้	๔ ให้ทุกส่วนราชการประกาศกำหนดการป้องกันปราบปรามการทุจริตเป็นพันธกิจหลักของทุกส่วนราชการ	ปิดประกาศสถานที่ทำการ	๕,๐๐๐	ปิดประกาศสถานที่ทำการ	๕,๐๐๐	ปิดประกาศสถานที่ทำการ	๕,๐๐๐	ปิดประกาศสถานที่ทำการ	๕,๐๐๐	ปิดประกาศสถานที่ทำการ	๕,๐๐๐	ทุกส่วนราชการ
	๕ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ที่หน่วยงาน ป.ป.ช. จัดหรือหน่วยงานอื่นจัด	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	สำนักงานปลัด อบต.
	๖ การจัดทำคำสั่งมอบหมายงานที่ชัดเจนเพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ	เป็นไปตามกฎหมาย	-	เป็นไปตามกฎหมาย	-	เป็นไปตามกฎหมาย	-	เป็นไปตามกฎหมาย	-	เป็นไปตามกฎหมาย	-	สำนักงานปลัด อบต.
	๗ ปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในให้เข้มแข็ง เพื่อลดความเสี่ยงและโอกาสที่จะเกิดการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	๑ ครั้ง/ปี	-	ทุกส่วนราชการ
	๗. ส่งเสริมฝึกอบรมความรู้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๑ครั้ง / คน	๕๐,๐๐๐	๑ครั้ง / คน	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/คน	๕๐,๐๐๐	๑ครั้ง/คน	๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/คน	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ	
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.ส่งเสริม พัฒนาปรับปรุง ข้อมูลข่าวสารราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ให้เป็นไปตามมาตรฐาน สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารราชการสำนักงาน ปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี	๑. ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ให้เป็นไปตามมาตรฐานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารราชการ สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและให้บุคคลภายนอกสามารถ ขอรับทราบ ข้อมูลข่าวสารทางราชการได้อย่าง ถูกต้องและรวดเร็ว	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด อบต.	
	๒ จัดให้มีช่องทางในการให้ ประชาชนในท้องถิ่น สามารถ ร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก	๒ ปรับปรุงศูนย์ยุติธรรมชุมชน เพื่อให้ เป็นหน่วยงานรับเรื่องในการร้องทุกข์ ร้องเรียน ในการได้รับความไม่เป็น ธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	๑ ศูนย์	๕,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด อบต.
	๓.เปิดโอกาสและรับฟังความ คิดเห็นของประชาชน ในการ ดำเนินงานบริการสาธารณะ	๓. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์ทั่วไป ในสำนักงานปลัด อบต. ๔ ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็น ของ ประชาชน ไว้ในที่ทำการสำนักงาน อบต.	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	๑ ศูนย์	-	สำนักงาน ปลัด อบต.
		๑ แห่ง	-	๑ แห่ง	-	๑ แห่ง	-	๑ แห่ง	-	๑ แห่ง	-	สำนักงาน ปลัด อบต.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ	
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๔.ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารทางราชการ ของประชาชน	๕. จัดตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป ในส่วนสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว เพื่ออำนวยความสะดวก ให้คำแนะนำในการยื่นเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ แก่ประชาชนทั่วไป	๒ คน	-	๒ คน	-	๒ คน	-	๒ คน	-	๒ คน	-	สำนักงานปลัด อบต.	
		๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-		สำนักงานปลัด อบต.
		ช่องทาง	-	ช่องทาง	-	ช่องทาง	-	ช่องทาง	-	ช่องทาง	-		
๕. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม และใช้มาตรการทางกฎหมาย ลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง	๖. ประกาศประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	ร้อยละ/จำนวนผู้ที่ได้รับโทษคดีทุจริต	-	ร้อยละ/จำนวนผู้ที่ได้รับโทษคดีทุจริต	-	ร้อยละ/จำนวนผู้ที่ได้รับโทษคดีทุจริต	-	ร้อยละ/จำนวนผู้ที่ได้รับโทษคดีทุจริต	-	ร้อยละ/จำนวนผู้ที่ได้รับโทษคดีทุจริต	-	สำนักงานปลัด อบต.	
๗. ดำเนินการกับผู้เกี่ยวข้องกับการทุจริตตามระเบียบกฎหมาย ใช้มาตรการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือผู้กระทำการทุจริต ชั้นสูง	ร้อยละ/จำนวนผู้ที่ได้รับโทษคดีทุจริต	-	ร้อยละ/จำนวนผู้ที่ได้รับโทษคดีทุจริต	-	ร้อยละ/จำนวนผู้ที่ได้รับโทษคดีทุจริต	-	ร้อยละ/จำนวนผู้ที่ได้รับโทษคดีทุจริต	-	ร้อยละ/จำนวนผู้ที่ได้รับโทษคดีทุจริต	-			

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑ ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต(cpi)ของแต่ละแหล่งข้อมูล เพื่อหาแนวทางการยกระดับค่า(cpi)ของหน่วยงาน	๑ รวบรวมสถิติเรื่องร้องเรียน ข้อมูลการตรวจสอบของหน่วยงานภายใน และข้อมูลจากตรวจสอบหน่วยงานภายนอก ตลอดจนความเสี่ยงหรือโอกาสที่อาจจะเกิดการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	สำนักงานปลัด อบต.
๒ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับดัชนี การรับรู้การทุจริต (cpi) เพื่อปรับปรุงการทำงานให้มีความโปร่งใสและหาแนวทางในการแก้ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานให้น้อยลงหรือหมดไป	๒. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงาน รวมถึงปัญหา/สาเหตุ / แนวโน้ม โอกาสในการเกิดการทุจริตเพื่อหาสาเหตุการเกิดการทุจริตในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	สำนักงานปลัด อบต.
๓.ปรับปรุงบูรณาการเป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของหน่วยงาน	๓ นำสาเหตุมาสู่การหาแนวทาง มาตรการควบคุม/ลดความเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในรูปของแผนงานโครงการ/กิจกรรม โดยให้มีระบบกำกับ ติดตาม ประเมินผลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงต่อไป	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	สำนักงานปลัด อบต.

